

求職活動等を行う皆さまへ

2026年 10月 1日

ソネディックス・ジャパン株式会社

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するハラスメントの防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めていますので、ご案内いたします。

求職活動等における当社のルール

1. ハラスメント防止の取り組み

当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員等に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

面談・面接の時間：原則として当社の勤務時間内に実施します。深夜・早朝の時間帯における面談等はいりません。

場所：当社が指定する会議室又はオンライン会議システム等、会社が認めた場所で行います（注1）。

連絡手段：やり取りには、当社が指定するメールアドレス等の連絡手段のみを使用します。従業員等の個人の SNS アカウント等を用いた個別のご連絡は行いません。

（注1）オンライン会議システムのほか、カフェ等のオープンスペースでの実施も考えられます。

相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員等から求職者等に対するハラスメントに該当する言動を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合や、その発生のおそれがある場合を含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応いたします。

ご相談にあたっては、相談者の皆さまのみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応いたします。また、相談を行ったことや事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることは一切ありません。安心してご相談ください。

相談窓口

[人事部](#)